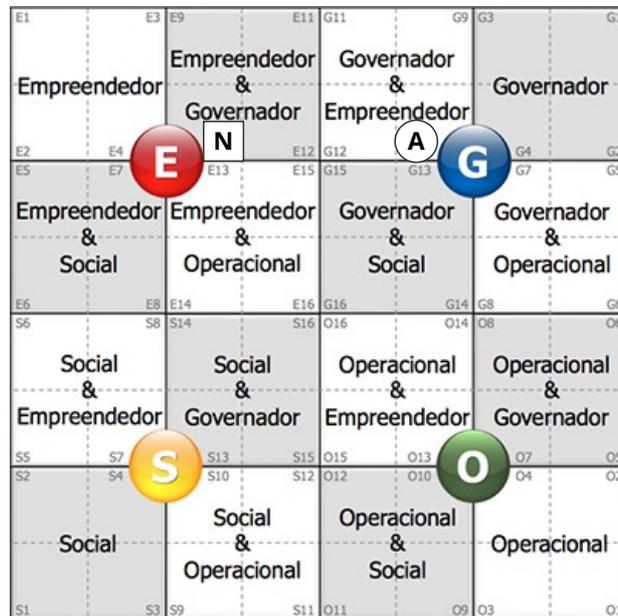


## Mapa EGOS

Personalidade Natural: EG - Personalidade Adaptada: GE

**PERFIL EMPREENDEDOR**  
Competitivo, decidido, orientado para os objectivos, desafiador, propenso ao risco, agente da mudança

**PERFIL SOCIAL**  
Inspirador, popular, orientado para as pessoas, comunicativo, persuasivo, entusiasta, criativo, motivador



**PERFIL GOVERNADOR**  
Análítico, rigoroso, orientado para os processos, lógico, avesso ao risco, ponderado, fiável

**PERFIL OPERACIONAL**  
Adaptável, persistente, orientado para a execução, team player, regular, descontraído, improvisador

Nota: A dimensão distinta das figuras representa a maior ou menor preponderância de extroversão e introversão na personalidade, correspondendo uma maior dimensão a uma preponderância de extroversão e uma menor dimensão a uma preponderância de introversão.

## Personalidade Natural – Relatório Sintético

### CARACTERÍSTICAS DISTINTIVAS

Principais características da Personalidade Natural

O João Santos é particularmente dotado para criar teorias e métodos estruturados que permitam resolver problemas complexos. Exigente e rigoroso, procura melhorar continuamente os seus conhecimentos e o seu desempenho por forma a atingir os mais elevados padrões de excelência. Por ser cético, tende a desenvolver abordagens próprias e inovadoras para lidar com as situações, reforçando assim o seu sentido inato de independência.

### PONTOS FORTES

Características que melhoram a adaptação ao contexto

- Postura analítica e racional
- Interesse e concentração em poucos temas
- Sentido de autonomia e responsabilidade
- Capacidade para organizar projetos
- Reduzida necessidade de liderança e de supervisão
- Pragmatismo e tenacidade
- Pensamento pioneiro e perfeccionista

### CONTEXTO IDEAL

Contexto preferido para tirar partido dos pontos fortes

- Reconhecimento pelas suas ideias e projetos
- Organização de suporte à sua atividade
- Liderança que proporcione autonomia
- Poucas restrições e redundâncias
- Reduzida necessidade de lidar com outras pessoas
- Enquadramento com informação para analisar
- Problemas difíceis para resolver

### PONTOS FRACOS

Características que pioram a adaptação ao contexto

- Distanciamento nas relações e falta de empatia
- Insistência nas suas próprias ideias
- Arrogância e frieza na interação social
- Dificuldade em aceitar pontos de vista opostos
- Excessiva exigência de si próprio e dos outros
- Demasiada pressão para concluir os projetos
- Reduzida flexibilidade na execução dos projetos

### OPORTUNIDADES DE DESENVOLVIMENTO

Áreas de melhoria para lidar com os pontos fracos

- Maior realismo nas expectativas
- Desenvolvimento dos colaboradores
- Mais abertura e interação com as outras pessoas
- Pensamento mais positivo e otimista
- Solicitação e aceitação das ideias alheias
- Menos hostilidade e tendência para a autocrítica
- Reconhecimento das necessidades dos outros